

# le catalyseur

Lettre d'information de l'UIC Île de France - N° 66 - juillet 2009

spécial entreprises adhérentes



Les objectifs de l'UIC Ile de France, membre de l'Union des Industries Chimiques (UIC), sont animés par quatre ambitions :

- Répondre sans délai aux besoins des entreprises,
- Avoir une bonne connaissance et une plus juste lisibilité des préoccupations,
- Amplifier les synergies entre les entreprises adhérentes,
- Renforcer l'identité professionnelle régionale.

Ces ambitions impliquent aujourd'hui plus qu'hier la mobilisation de tous au service d'une industrie qui évolue dans un contexte économique et dans un cadre réglementaire en pleine mutation : mutations européennes sans doute mais aussi aux niveaux national et régional, tant sur les questions environnementales que sur les réformes souhaitées en matière sociale ou relatives à la formation professionnelle.

Ces ambitions conduisent les équipes de l'UIC Ile de France à renforcer et renouveler les outils à votre disposition présentés ci-après.

Outils conçus pour nous permettre de vous apporter au plus vite des solutions aux problèmes que vous rencontrez, mais aussi pour relayer et appuyer avec détermination vos attentes auprès de l'UIC, du MEDEF Ile de France et des pouvoirs publics :

- Vos attentes de clarification pour l'application des réglementations,
- Vos attentes de simplification face à la multiplicité des dispositifs,
- Vos attentes enfin, pour l'allègement des charges qui pèsent sur les entreprises et entravent leur essor dans le monde.

Gilles le MAIRE  
Délégué Général  
UIC Ile de France

## Servir les entreprises, défendre la profession

L'industrie chimique en France est riche de sa variété : chimie de base, grands intermédiaires, mais aussi chimie fine, biochimie, chimie de spécialités et formulateurs, grands groupes européens et internationaux, et nombreuses entreprises moyennes ou petites implantées sur tout le territoire.

L'Union des Industries Chimiques (UIC) fédère au niveau national l'ensemble des organisations qui reflètent cette richesse et cette diversité :

- Les syndicats sectoriels, centrés sur la défense et la promotion de produits particuliers.
- Le LENICA, qui représente les intérêts spécifiques des entreprises multi-secteurs et multi-sites.
- Les UIC régionales, dont l'UIC Ile de France, interlocuteur et représentant des entreprises adhérentes au plus près de leurs préoccupations quotidiennes.

L'UIC a trois missions principales :

- Définir la politique de l'ensemble de la profession en matière de communication, lobbying européen et national, promotion de l'innovation et

autres domaines (social, emploi, formation, environnement, sécurité ...) nécessaires à la protection des intérêts des entreprises.

- Représenter les industriels de la chimie dans les négociations de branche (convention collective, accords paritaires...) avec les partenaires sociaux.

- Défendre au niveau national les entrepreneurs dans leurs rapports avec les pouvoirs publics et les ministères compétents dans les domaines de l'emploi, la sécurité, la qualité, la santé, l'environnement, la fiscalité des entreprises ...

Dans ce contexte, l'UIC Ile de France a pour vocation au niveau régional d'accompagner les entreprises dans la mise en œuvre opérationnelle des accords et engagements nationaux. Elle est aussi leur porte-parole auprès de l'UIC et auprès des administrations, élus et divers organismes de la région.

Pour nous, industriels franciliens de la chimie, l'UIC Ile de France est donc notre chambre patronale avec ses missions multiples :

- Etre au service de ses adhérents en répondant à leurs

questions dans les domaines social et relations humaines, santé / sécurité / environnement, emploi / métiers / formation, etc... et en leur apportant les outils appropriés.

- Promouvoir les politiques définies par la profession.
- Recueillir les souhaits, suggestions et attentes des adhérents.
- Favoriser les échanges et partages d'expérience entre ses membres, élargis au besoin à d'autres industriels pour des questions techniques à caractère interprofessionnel.

Mais au-delà du professionnalisme et de l'engagement de ses permanents chargés de mener à bien ces missions, c'est incontestablement l'implication de chacun de ses adhérents, grands ou petits, dans la vie de leur UIC Ile de France, qui est l'expression de la solidarité indispensable au service de notre profession et qui en fait son succès.

Guy de GAULMYN  
Président de l'UIC  
Ile de France



Créée en 1989 avec le soutien de l'UIC Ile de France, l'Association Francilienne des Industriels pour l'Étude et la Gestion de l'Environnement et de la sécurité ( Afinege ), rassemble des industriels de toutes branches d'activité pour développer une réflexion commune sur la mise en œuvre des meilleures pratiques dans les domaines de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement.

Tous les adhérents de l'UIC Ile de France sont membres d'Afinege.

Privilégiant les échanges d'expériences et la mutualisation des bonnes pratiques, Afinege organise régulièrement des réunions. Ces lieux de rencontre et de dialogue, rassemblent les acteurs de terrain et les administrations telles que STIIC, DRIRE IDF, AESN, SIAAP, Conseil Régional Ile de France. Elles permettent aux adhérents de constamment s'informer sur les grandes évolutions réglementaires et leurs déclinaisons en Ile de France :

- 17-19 Environnement
- Groupe Eau
- Groupe Sécurité
- Commission Technique d'Échanges
- Club Seveso
- Groupe Déchets

Dans son rôle d'interface avec les pouvoirs publics franciliens, Afinege permet à ses adhérents d'avoir plus de poids pour faire évoluer les problématiques vers une meilleure adéquation entre les activités industrielles et les spécificités régionales.

Force de propositions, Afinege soutient les intérêts de ses membres en s'impliquant au sein des conseils d'administration d'organismes comme l'ARENE, l'ORDIF, l'Aqui'rie, la FENARIVE, et en participant aux commissions techniques des MEDEF régionaux, de la CCIP et du Conseil Régional Ile de France.

Contact : 01 46 53 11 89  
[www.afinege.org](http://www.afinege.org)

## Santé Sécurité environnement

**Parce qu'aujourd'hui, la protection de la santé, l'amélioration de la sécurité et le respect de l'environnement sont devenus des objectifs à part entière des industriels de la chimie ; parce que la réglementation dans ces domaines évolue chaque jour un peu plus vite ; parce qu'il est important d'être bien informé des dernières actualités et de pouvoir trouver conseil auprès de personnes qualifiées, le Département Santé Sécurité Environnement de l'UIC Ile de France met ses compétences à votre service.**

Face à un problème de santé, de sécurité ou d'environnement, vous ne serez pas seuls. Nous chercherons ensemble les réponses à vos besoins : qui a été confronté à ce même problème, quelles solutions ont été mises en place, comment les adapter à votre propre cas ? Tel est le credo qui guide le Département SSE dans ses actions regroupées selon trois axes : informer, mutualiser et défendre.

### Informer : l'actualité à votre portée

Le Département SSE de l'UIC Ile de France met à votre disposition :

- Des actualités sur la santé, la sécurité et l'environnement, régulièrement mises à jour sur notre site internet [www.uic-idf.fr/technique](http://www.uic-idf.fr/technique), notamment via une revue de presse mensuelle qui compile des articles de la presse spécialisée comme de la presse généraliste. Cela permet à nos adhérents d'avoir de l'information technique, mais également d'avoir une vision globale des

informations susceptibles d'être transmises par la presse sur nos activités.

- Un service de réponse « express » à toutes vos questions techniques ou réglementaires par simple appel téléphonique ou par messagerie. Nous vous apportons une réponse dans les meilleurs délais, et faisons appel, si besoin, aux spécialistes du « réseau » de l'UIC Ile de France. Vous recherchez un cabinet d'études sérieux pour réaliser une étude d'impact, ou des financements pour un projet d'économie d'eau sur votre site, vous recherchez des formations SSE adaptées à votre entreprise, vous avez des questions sur la réglementation, appelez-nous !
- Des réunions d'information organisées régulièrement sur les sujets d'actualité, au cours desquelles peuvent intervenir des personnalités régionales hautement qualifiées telles que les responsables de la DRIRE Ile de France, du STIIC<sup>(1)</sup>, de la DRTEFP<sup>(2)</sup>, du SIAAP<sup>(3)</sup>, de l'Agence de l'Eau Seine-Normandie, etc.
- La journée sécurité que nous organisons annuellement sur des thèmes variés comme le maintien au travail des seniors, le stress, les trophées CRAMIF, le CHSCT, etc., contribue au succès de notre département.

### Mutualiser : partager pour avancer

Permettre un partage d'expériences et de connaissances entre nos adhérents est l'un de nos principaux objectifs. Cette mutualisation se fait lors de nos manifestations dont le programme est établi en début d'année et aussi à l'occasion de réunions organisées spécialement suite aux demandes de nos adhérents sur les problématiques qu'ils rencontrent. Nos interlocuteurs administratifs ou nos partenaires, tels que les services d'inspection des installations classées, l'agence de l'eau, etc., sont souvent présents à

ces réunions d'échange pour vous écouter et répondre à vos questions.

### Défendre : faire valoir vos intérêts

- De par notre présence dans les instances régionales, comme la CRAMIF ou l'Agence de l'Eau Seine-Normandie, nous faisons valoir les intérêts de la chimie et les défendons au mieux.
- En présidant le collège employeur du CTR4 de la CRAMIF et en participant à la commission paritaire mixte de tarification, nous nous attachons à ce que les contraintes qui vous sont imposées s'exercent à bon escient et dans le respect d'une éthique stricte.
- En étant très impliqué dans la gouvernance de l'Agence de l'Eau Seine-Normandie, nous intervenons aussi bien dans le domaine des aides financières que peut apporter cet organisme que dans celui de la limitation des redevances au niveau correspondant à la pollution produite.

La crédibilité que nous avons acquise auprès de la DRIRE Ile-de-France, de l'ARENE, de l'ADEME, etc., nous permet d'être un interlocuteur privilégié de ces organismes et de faire en sorte que les rapports entre les administrations et nos adhérents se fassent dans des conditions de transparence et de confiance.

(1) STIIC : Service Technique Interdépartemental d'Inspection des Installations Classées

(2) DRTEFP : Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle

(3) SIAAP : Syndicat Interdépartemental Assainissement Agglomération Parisienne

### Contacts

Amélie Blachère : 01 46 53 11 89  
[a.blachere@uic-idf.fr](mailto:a.blachere@uic-idf.fr)

Christian Lécussan : 01 46 53 11 88  
[c.lecussan@uic-idf.fr](mailto:c.lecussan@uic-idf.fr)

# En temps réel

**Le Département Social et Relations Humaines de l'UIC Ile de France s'attache depuis plusieurs années à mettre à la disposition des entreprises les moyens et outils les plus adaptés pour répondre en temps réel aux besoins exprimés.**

## Une vision pratique et synthétique

Chaque mois sont adressés par voie électronique deux supports d'information opérationnels brefs et synthétiques :

- « **Chiffres Utiles** » : restitution de l'ensemble des taux, indices, barèmes nécessaires à la réalisation de la paye dans les industries chimiques.
- « **Brèves Informations Sociales** », constituées d'une ou deux fiches techniques portant sur l'application de la Convention Collective Nationale des Industries Chimiques (CCNIC), et les réformes législatives ou réglementaires. Ces fiches techniques sont compilées en fin d'année dans un CD-ROM interactif.

De même, le Département Social réalise en fin d'année un CD-ROM « **Abrégé de Jurisprudence Sociale des entreprises de la Chimie** » consacré aux grands arrêts de nos Cours et Tribunaux, notamment ceux mettant en cause les entreprises de la Chimie pour l'application de la CCNIC.

Enfin, la rubrique « **Actualité** » de notre site [www.uic-idf.fr](http://www.uic-idf.fr) permet d'informer dans les meilleurs délais sur toutes questions justifiant une communication expresse (suivi des négociations de branche, publication d'un nouveau texte réglementaire...).

## Au plus près de l'actualité

Chaque année sont organisées 4 à 5 Réunions d'Information Sociale assurées par une ou plusieurs personnes extérieures choisies pour leur expertise intervenant sur un ou plusieurs sujets d'intérêt immédiat ( la GPEC, la CNIL, l'épargne collective...). Au-delà du ou des exposés proprement dits, ces réunions sont aussi l'occasion de partager entre entreprises, grandes, petites ou moyennes issues des industries chimiques.

## Réflexion à travers l'expérience

Pour renforcer la synergie entre les entreprises adhérentes de l'UIC Ile de France, et pour favoriser l'approfondissement des réflexions a été constituée la commission Ressources Humaines. Composé de responsables RH volontaires, ce groupe de

travail se réunit 5 à 6 fois par an sur un sujet d'étude choisi d'un commun accord ( la politique salariale, la gestion des entretiens individuels, les méthodes de pesée de postes...).

L'optimisation de la gestion des ressources humaines dans un contexte législatif en mutation constante et la volonté de contribuer aux études menées par ailleurs au niveau national par l'UIC sur l'évolution de nos accords de branche sont deux éléments qui donnent en outre à la Commission « RH » sa pleine dimension.

## Parfaire ses compétences

Le Département Social anime les stages « **sociaux** » appliqués aux industries chimiques proposés par l'AFPIC Formation.

Lors de ces stages sont abordés les spécificités de la Convention Collective Nationale des Industries Chimiques (période d'essai, indemnisation maladie, jours fériés, salaires minima...), et les grands accords nationaux (durée du travail, travail de nuit, départ à la retraite...). Ces stages donnent ainsi aux plus aguerris l'occasion d'approfondir leur compétence, et constituent pour les plus jeunes professionnels, un moyen efficace de découverte du dispositif conventionnel dont la maîtrise est indispensable pour l'administration des contrats de travail. Ces stages, élaborés à la lumière des questions soulevées quotidiennement par les entreprises, sont un

appui solide pour progresser avec aisance dans l'expertise nécessaire à la gestion du personnel.

## Sécuriser les adhérents

L'ensemble du Département Social et Relations Humaines se mobilise chaque jour pour répondre en temps réel à toutes les questions rencontrées par les entreprises pour l'application de la CCNIC, et plus généralement des dispositions du code du travail, mais également à l'ensemble des problèmes soulevés dans la gestion des ressources humaines et des relations sociales.

Cette action la plus traditionnelle reste aussi la plus fondamentale. Elle a pour objectif de sécuriser les adhérents dans toutes leurs démarches et réflexions intéressant l'administration du personnel. Elle permet aussi de bien recenser les souhaits de réforme exprimés au niveau de la branche, voire au niveau interprofessionnel.

## Une large diffusion

Le Département Social enfin, gère les offres et demandes d'emplois, principalement celles spécifiques aux métiers de la Chimie qui sont mises en ligne et accessibles sur notre site : [www.uic-idf.fr](http://www.uic-idf.fr) à la rubrique métiers et Formations/Bourse de l'emploi.

Des profils de jeunes et de moins jeunes disponibles ou recherchés sont ainsi largement diffusés auprès des adhérents de l'Ile de France.

### Contacts

Evelyne Rougeron : 01 46 53 12 28  
e.rougeron@uic-idf.fr

Elisabeth Penicaut : 01 46 53 11 84  
e.penicaut@uic-idf.fr

Matthieu Bonnin : 01 46 53 12 20  
m.bonnin@uic-idf.fr

Michèle Gary : 01 46 53 11 85  
m.gary@uic-idf.fr

# Répondre aux défis

**Le premier capital de l'entreprise n'est plus uniquement son savoir-faire, ses outils de production ou son organisation mais aussi les compétences individuelles et collectives de son personnel qu'elle doit faire évoluer pour satisfaire les attentes des clients et assurer sa pérennité.**

## Les enjeux

Confrontés aux impératifs accrus de la compétitivité, qui se joue au niveau européen voire mondial, il convient aujourd'hui, de développer l'accès effectif des salariés à la formation tout au long de leur vie professionnelle et de les rendre acteurs et co-solidaires de l'élévation de leurs compétences. Cette gestion du savoir va du recrutement, à l'acquisition de nouveaux savoirs et à la transmission de ces acquis tout au long de leur carrière. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la construction du plan de formation par l'identification des besoins de l'entreprise et des salariés et sa mise en œuvre sont des éléments structurants. Ils conduisent à une meilleure connaissance des potentialités de l'entreprise et de sa réactivité. L'UIC Ile de France et ses partenaires sont présents à chacune des étapes « *tout au long de la vie* » pour accompagner l'entreprise.

## Des outils adaptés

- **Le Village de la Chimie** permet de découvrir la diversité des métiers de la Chimie et d'échanger avec des professionnels en activité. Il donne aux jeunes les moyens de s'orienter au mieux en choisissant les formations les plus adaptées et les meilleures voies de professionnalisation.

Ceci est nécessaire au renouvellement des emplois et à l'acquisition de nouvelles compétences.

- **L'AFI 24**, Centre de Formation par l'Apprentissage, est le garant d'une réponse formation par alternance. Elle met en adéquation les besoins en compétences des entreprises et la capacité du jeune salarié à répondre à ces besoins.

- **L'Observatoire des Métiers de la chimie** [www.observatoireindustrieschimiques.com](http://www.observatoireindustrieschimiques.com), outil élaboré par l'UIC pour la gestion prévisionnelle des compétences, répond aux problématiques emploi/formation. Il permet à l'entreprise de construire la cartographie de ses emplois et des compétences nécessaires à une bonne gestion prévisionnelle managériale.

- **L'AFPIC Formation**, intervient, dans le cadre du plan de formation, dans l'évaluation des besoins, en conseil, en organisation, en méthodologie, et se mobilise dans le pilotage de grands programmes de formation et en soutien logistique.

- **Le FONGECIF Ile de France** [www.fongecif-idf.fr](http://www.fongecif-idf.fr), où la présence de l'UIC Ile de France dans les commissions d'attribution favorise les démarches des entreprises pour la mise en œuvre du congé individuel de formation.

- Enfin, **C2P**, OPCA de la branche, dont la mission est la gestion de l'obligation des contributions, met sa capacité administrative et financière au service de la profession pour répondre aux attentes de professionnalisation, dans le cadre notamment du Droit Individuel à la Formation et pour assurer une meilleure gestion administrative du plan de formation.

**Le Village de la Chimie**  
Métiers & Compétences

**afpic formation**  
Nos solutions sont votre avenir

Chaque année, au Parc Floral de Paris, pendant deux jours, opérateurs, techniciens, ingénieurs et chercheurs sont présents au Village de la Chimie pour transmettre aux jeunes visiteurs la passion de leurs métiers.

Le jeune public peut également s'entretenir avec les responsables de recrutement d'une trentaine d'entreprises et tout savoir sur les études permettant d'accéder aux métiers qui les intéressent grâce aux rencontres avec les enseignants, responsables de formations, lycées professionnels et techniques, écoles supérieures spécialisées, écoles d'ingénieurs, universités.

Des conférences sur les métiers, l'innovation, la recherche sont organisées au profit des visiteurs.

Contact : 01 46 53 12 32  
[www.villagedelachimie.org](http://www.villagedelachimie.org)



Précurseur de l'apprentissage dans les métiers de la Chimie & Biologie, depuis sa création en 1995, AFI24 a pour rôle l'élaboration, la mise en place et le suivi de formations par alternance, dans les secteurs scientifiques, du niveau Bac à Bac+5 au travers d'un réseau d'établissements d'enseignement de renom.

Avec près de 94% d'insertion professionnelle, 1 000 entreprises partenaires et 32 formations proposées, AFI24 a accueilli et formé en 2008 plus de 600 apprentis sur tout le territoire. AFI24 certifiée ISO 9001, est la 1<sup>ère</sup> association à avoir obtenu, le Label G2R « *Gouvernance et Gestion Responsable des Associations et des Fondations* » créé par AFNOR Certification.

La filière de l'apprentissage, voie d'excellence de l'alternance, permet à votre entreprise de créer une véritable dynamique de l'emploi en donnant la possibilité à de nombreux jeunes de suivre une formation professionnalisante.

Contact : 01 49 67 03 00  
[www.afi24.org](http://www.afi24.org)

Née, il y a plus de 50 ans de la volonté de l'UIC Ile de France de répondre aux besoins des entreprises de la chimie, l'AFPIC Formation est constituée de 11 consultants formateurs et s'appuie sur un réseau national unique d'environ 300 intervenants extérieurs. Spécialiste de la mise en œuvre de solutions de formation dans les domaines de la santé, de la sécurité, de l'environnement et dans les métiers de la chimie, l'AFPIC Formation propose :

- Une solution personnalisée qui garantit la mise en place d'une formation adaptée, fiable et opérationnelle.
- Un accompagnement de qualité par des spécialistes par un transfert de connaissances progressif.
- Un dispositif adapté et des ressources suffisantes en volume pour permettre d'atteindre dans les délais les objectifs de votre programme de formation.

Contact : 01 49 03 76 70  
[www.afpic.com](http://www.afpic.com)



OPCA des industries Chimiques, Pétrolières et Pharmaceutiques, C2P informe, conseille et propose des solutions qui permettent aux entreprises d'optimiser leurs moyens financiers et administratifs consacrés à la formation professionnelle : DIF, Contrat et période de professionnalisation, Plan de formation...

Le site internet permet d'accéder à toutes les informations et documents utiles.

Contact : 01 58 64 18 30  
[www.opacac2p.asso.fr](http://www.opacac2p.asso.fr)

« Le catalyseur », lettre d'information, de l'UIC Ile de France, Le Diamant A 92909 Paris la Défense Cedex.

Directeur de la publication : Gilles le Maire : 01 46 53 12 29  
Rédacteur en chef : Anne DELARGILLIERE : 01 46 53 11 80  
Maquette et réalisation : VEGA