

le catalyseur

Lettre d'information de l'UIC Ile de France - N° 57-Mars/Avril 2007

spécial école / entreprise



Une chimie sûre
au service
de tous

Le Village de la Chimie

Métiers & Compétences

au Parc Floral de Paris les 9 et 10 mars 2007

La Chimie de Rhodia est présente dans le quotidien de tout un chacun : électronique, agro-alimentaire, automobile, pharmacie, énergie, produits d'hygiène et cosmétiques, peintures et revêtements muraux, contribuant ainsi à rendre notre vie quotidienne plus facile, plus agréable et plus confortable.

Pour répondre aux besoins sans cesse croissants d'une chimie sûre au service de tous, Rhodia a besoin de personnels ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise et cadres pour ses sites de recherche et de production. Aux côtés des métiers "transversaux" des fonctions supports (finances, RH, communication, informatique, juristes, achats) les métiers de la chimie couvrent des horizons aussi divers que ceux du laboratoire, de la fabrication, de la maintenance, de la logistique, de l'hygiène et de la santé au travail, etc.

Fort de son expérience en matière d'Hygiène et Sécurité et de sa culture fortement

imprégnée de valeurs humaines (Rhodia est signataire de la charte de la diversité), le groupe a introduit le développement durable dans son système de management opérationnel grâce à Rhodia Way qui explicite nos ambitions en la matière vis-à-vis de nos différentes parties prenantes (clients, fournisseurs, communautés proches de nos sites, employés, actionnaires).

Le groupe, à travers notamment le lancement de technologies comme le "pneu vert", le "diesel propre", etc contribue à l'émergence d'une "chimie verte".

Rhodia grâce à ses nombreuses filiales, sites et activités en France et à l'étranger et fort de sa gestion anticipée des emplois et des compétences par Familles Professionnelles, permet à chaque collaborateur d'acquérir et de développer un professionnalisme de haut niveau dans

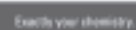
son métier et de bénéficier de réelles opportunités de mobilité professionnelle et géographique.

Ainsi, un jeune collaborateur diplômé, par exemple d'un BAC Pro (type industrie des procédés), peut débiter à un poste d'opérateur, où il aura de réelles responsabilités en étant en charge de machines et de processus complexes. Il pourra ensuite évoluer après quelques années vers des postes de technicien, voire vers des postes d'encadrement selon ses mérites.

Le caractère mondial du Groupe où plus des deux tiers des salariés travaillent hors de France, constitue une opportunité exceptionnelle d'évoluer dans un milieu international.

Choisir Rhodia, c'est mettre de la passion dans son travail;

Bernard CHAMBON
Directeur Général Adjoint - RHODIA
Ressources Humaines, Communication
et Développement Durable



Pour la pérennité de l'entreprise

Créé en 1902, AIR LIQUIDE est un groupe international, spécialiste des gaz industriels, médicaux et des services associés. Implanté dans plus de 70 pays, Air Liquide fournit de l'oxygène, de l'azote, de l'hydrogène ainsi que de nombreux gaz à l'ensemble des industries (agro-alimentaire, électronique, chimique, métallurgique, du transport, spatiale, de la santé...)

Professionnalisation et...

Titulaire d'un BTS Mécanique et Automatismes Industriels, j'ai intégré l'Établissement Industriel de Bobigny en 2002, en tant que technicien de maintenance au sein d'un atelier de production de glace carbonique. Deux ans plus tard, la maintenance de l'ensemble du site m'était confiée, comprenant en plus un atelier de conditionnement du gaz en bouteilles, un atelier de contrôle de bouteilles et des services généraux.

Pour que ces ateliers aient une production fiable, deux types de maintenance doivent être gérés : le curatif et le préventif. La maintenance curative entraîne un arrêt de production non planifié, avec une intervention dans un contexte plutôt stressant, donc "accidentogène". En revanche, la maintenance préventive a pour but d'anticiper tout dysfonctionnement, par une planification périodique et rigoureuse d'opérations à effectuer sur nos installations : changements de composants, vérifications métrologiques, réglementaires ou environnementales. Ce métier demande également un bon sens du relationnel, car c'est en échangeant

quotidiennement avec les opérateurs qu'il est possible d'anticiper un dysfonctionnement ou bien d'apporter une amélioration au procédé.

Ainsi, cette expérience m'incite à encourager l'indispensable professionnalisation des filières techniques. L'évolution rapide des technologies et la recherche permanente d'optimisation des outils de production exigent un support technique performant et disponible.

... Innovation

Air Liquide étant née de l'invention du procédé de liquéfaction de l'air par George Claude en 1902, il est resté, au sein du Groupe, cette culture de l'innovation. Chaque année, le 8 novembre, date anniversaire de la fondation de l'Air Liquide, est organisée la journée de l'innovation portant sur la sécurité, l'efficacité, la croissance ou le service. Chaque salarié a la possibilité de soumettre son sujet innovant à un jury interne. Ainsi, l'innovation peut être primée et éventuellement répliquée dans l'ensemble du Groupe.

En ce qui me concerne, deux de mes innovations ont été reconues, et une troisième sera présentée en 2007. La première est un dispositif de mise en sécurité de raccords de conditionnement et la seconde est une canne de manipulation pour déplacer de petites bouteilles en permettant une posture plus ergonomique des opérateurs. Cette démarche et l'implication du personnel dans l'effort de recherche, soulignent combien l'innovation est un élément majeur pour la pérennité de l'entreprise.

Nicolas VASSORT
Responsable Maintenance
de l'Établissement Industriel
de BOBIGNY
AIR LIQUIDE

Percer les secrets de la matière

Comprendre les matériaux qui composent notre quotidien, comment les améliorer, les transformer, en créer de nouveaux : ces questions à la fois mystérieuses et passionnantes m'ont guidé dans le labyrinthe des cursus de formations. Après un Bac scientifique, deux années d'études universitaires en DEUG Sciences et Structure de la Matière m'ont apporté une partie des réponses et permis de mieux comprendre ce qui se cache derrière le mot matériaux. J'ai ensuite suivi une formation d'ingénieur Matériaux à l'ISITEM.

Étudiant tous les types de matériaux, je me suis intéressé aux polymères, à leurs différences, leur chimie et leurs propriétés et j'ai passé la dernière année de formation d'ingénieur en Belgique. Un projet de recherche avec la société Shell, m'a donné l'occasion d'élaborer des nouvelles formulations de polymères ignifugés, et d'en optimiser les propriétés ainsi que le rapport coût/performances. Après ce projet et l'obtention du diplôme d'ingénieur, j'ai rejoint la société Bayer France pour occuper un poste d'ingénieur d'applications dans les matières plastiques.

Une source d'innovation

J'ai travaillé en Allemagne au centre technique de la maison mère à Leverkusen. Ce centre est équipé de machines de transformation (injection, extrusion, thermoformage, ...), de laboratoires d'analyses et d'essais de pièces, et d'outils de simulation numérique par éléments finis comme la rhéolo-

gie, le calcul de structure ou le crash ; il est un support technique et une source d'innovation pour les entreprises partenaires utilisant les thermoplastiques Bayer. J'ai réintégré, trois ans plus tard l'équipe commerciale de Bayer France puis Lanxess en tant que support technique.

Des questions diverses

La fonction d'ingénieur Etudes / Développements que j'occupe depuis maintenant quatre ans tire son principal intérêt de sa diversité. Il m'arrive en effet d'être consulté pour des questions très diverses telles que des choix matières, des problèmes de casse de pièces en service, des conseils pour la mise en œuvre de nos thermoplastiques ou encore des caractéristiques matières à grande vitesse de déformation. Lorsque notre gamme de matières ne permet pas de répondre à la demande spécifique d'un client, nous développons des produits sur mesure en jouant sur différents ingrédients.

Ces développements se faisant en Allemagne, je reste en relation permanente avec mes anciens collègues de Leverkusen. Le contact avec la clientèle m'amène également à me déplacer régulièrement pour présenter des nouveaux produits, accompagner des projets de développement ou encore présenter des résultats d'études. En effet, une autre facette de ma fonction consiste à apporter des conseils sur la conception des pièces plastiques en vue d'optimiser leurs performances mécaniques, leur qualité esthétique et l'industrialisation du produit.

Jean-Marie OLIVE
Ingénieur Etudes / Développements
LANXESS

Envisager l'avenir avec confiance

J'ai rejoint le Groupe Séché Environnement il y a quelques mois. Après avoir terminé ma formation de "Master in Management" au sein de l'EDHEC Business School, j'ai choisi de rejoindre une entreprise internationale orientée vers une activité liée à l'environnement. Ces deux aspects étant pour moi signe de dynamisme, de responsabilité et de citoyenneté. En travaillant au sein de la Direction Commerciale Internationale du Groupe au poste de Technico-Commercial, j'ai ainsi eu l'opportunité de progresser significativement sur des compétences que j'avais commencé à développer lors de mon cursus scolaire.

Des outils et des méthodes de travail

D'abord, grâce à la confiance que m'ont accordée mes différents collègues et mon encadrement, j'ai participé à de nombreux projets d'envergure internationale, et notamment à celui relatif à l'opération de dépollution d'urgence en Côte d'Ivoire. J'ai pu ainsi développer des outils et méthodes de travail efficaces, essentiels pour mon développement de carrière.

Ensuite, en travaillant directement avec les responsables des différents départements, j'ai pu élargir mes compétences dans de nombreux domaines et surtout appréhender les spécificités et les exigences de chacun des différents métiers que compte une entreprise. Cette ouverture sur l'ensemble des problématiques qui composent

une entreprise est essentielle au succès d'un manager.

Exigences et opportunités

Ainsi, travailler dans un tel environnement permet de progresser très rapidement dans des domaines souvent très complexes, et ce, grâce au transfert d'expérience d'une génération à une autre, condition sine qua non de la pérennité de l'Entreprise. Car, selon ce que j'ai pu y observer, le succès du Groupe Séché Environnement est d'abord un succès d'Hommes et de Femmes.

L'organisation du groupe est définie de manière à ce que chacun ou chacune puisse mettre à profit ses propres compétences et puisse parallèlement développer une réelle polyvalence au fur et à mesure de ses missions.

En outre, le sens de la responsabilité et l'autonomie sont à la fois deux exigences et deux opportunités caractéristiques du Groupe Séché Environnement.

Exigences, dans la mesure où la nature même de ce métier ne tolère aucun hasard. Opportunité, car il permet à chaque collaborateur de s'investir pleinement dans ses fonctions.

Cette première approche me permet d'envisager mon avenir avec confiance, les projets ne manquent pas, mes aspirations professionnelles sont en phase avec les possibilités de développement et d'innovation du Groupe.

Nicolas PILLOT
Technico-Commercial
TREDI
(Groupe SECHE ENVIRONNEMENT)

L'innovation au quotidien

Au départ, je ne me destinai pas à l'industrie, mais plutôt au bâtiment. Après quelques années passées sur les chantiers, j'ai pourtant intégré le site de Gonfreville de Total Petrochemicals France - qui produit des intermédiaires pétrochimiques transformés sur place en matières plastiques - et je ne l'ai jamais regretté. J'ai découvert tout un monde. J'étais embauché comme aide-opérateur sur une ligne de production de polyéthylène et j'avais tout à apprendre du métier. La production chimique réclame une foule de connaissances techniques et beaucoup de rigueur dans le respect des process.

Une évolution accompagnée

Au fil des années, j'ai gravi les échelons : opérateur, puis opérateur tableau (celui qui conduit la ligne de production) et enfin responsable de quart. J'ai également changé d'unité, passant du polyéthylène au polystyrène. L'entreprise m'a accompagné dans cette évolution en me proposant des formations chaque fois que je prenais de nouvelles responsabilités. De plus, j'ai bénéficié d'un financement du Groupe pour suivre des cours, deux jours par semaine, pendant quatre ans, et obtenir un brevet professionnel de conducteur d'industrie chimique.

A mon poste actuel, je suis responsable d'une équipe de quatre personnes. Mon rôle est de surveiller la production de deux lignes de polystyrène (360 tonnes/jour en moyenne) et de prévenir tout incident ou dysfonctionnement. L'objectif est d'éviter à tout prix les arrêts de machine. Nous avons des

consignes : produire telle qualité de polystyrène, en telle quantité, en un certain nombre d'heures, dans le respect de la sécurité. A moi de faire en sorte que rien ne vienne perturber cette tâche, en prenant des initiatives et des décisions si nécessaire.

Trouver la solution

Parfois, l'initiative relève de l'innovation. Dans ce cas, la commission Innovation du site de Gonfreville octroie une prime à la personne ou à l'équipe qui l'a imaginée.

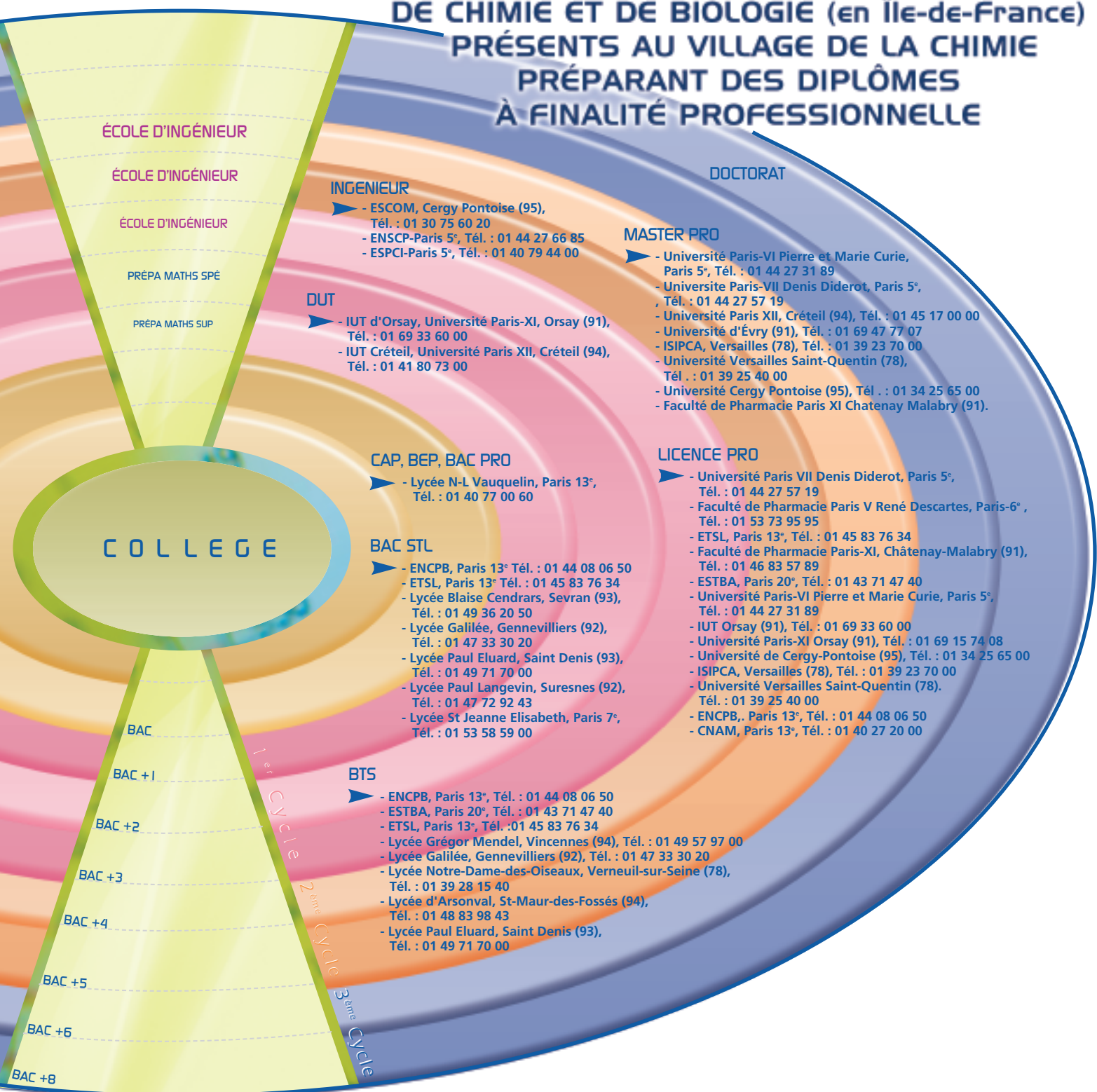
Cette commission, composée de 6 membres et présidée par le directeur adjoint du site, existe depuis plus de 10 ans. Elle se réunit 4 fois par an pour récompenser les innovations mises en place au cours du trimestre précédent.

Toute personne non cadre peut présenter son idée sous forme d'un dossier simple (une trentaine d'étudiés par an). Les innovateurs perçoivent une prime d'un montant de 150 à 3 000 euros. J'en ai bénéficié en 2006, pour avoir proposé une nouvelle procédure de purge d'un bac. Cette opération simple, qui dure environ 10 minutes, était effectuée de une à trois fois par jour sur la ligne de polystyrène. Parfois, elle provoquait un dysfonctionnement qui altérait la qualité du produit.

En trouvant une solution à ce problème récurrent, sans aucun investissement à la clé, j'ai permis à l'entreprise d'économiser 10 000 euros par an de produits déclassés ! Mais je n'y vois cependant rien d'exceptionnel : innover fait partie de notre quotidien.

Daniel HEDOUIN
Chef de quart
TOTAL PETROCHEMICALS FRANCE

LES ÉTABLISSEMENTS DE CHIMIE ET DE BIOLOGIE (en Île-de-France) PRÉSENTS AU VILLAGE DE LA CHIMIE PRÉPARANT DES DIPLÔMES À FINALITÉ PROFESSIONNELLE



31, rue du 4 septembre
75080 PARIS Cedex 02

Tél. : 01 53 30 84 40
Fax : 01 47 42 23 83
www.opcac2p.asso.fr

Maintenir et développer les compétences des salariés dans un contexte sans cesse évolutif, tant sur le plan organisationnel que technologique, assurer le renouvellement des générations...

Pour répondre à ces problématiques, des dispositifs nouveaux se mettent en œuvre qui permettront d'anticiper et d'individualiser la formation tout au long de la vie.

Demain comme aujourd'hui, C2P accompagnera les entreprises dans leur démarche formation.

Rejoignez-nous sur notre stand pour découvrir les nouvelles aides que nous pouvons vous apporter.

"Le catalyseur",
lettre d'information,
de l'UIC Ile de France,
Le Diamant A 92909
Paris la Défense Cedex.

Directeur de la publication :
Gérald LEHMANN : 01 46 53 12 29

Rédacteur en chef :
Gilles le MAIRE : 01 46 53 11 83

Secrétaire de rédaction :
Anne DELARGILLIERE : 01 46 53 11 80

Maquette et réalisation : VEGA